



## ILGTSPĒJAS POLITIKA

APSTIPRINĀTS  
ar RSU Sarkanā Krusta  
medicīnas koledžas Padomes  
22.04.2021  
lēmumu 2-4  
Spēkā no 23.04.2021. ar  
Koledžas  
Direktorei rīkojumu Nr.1-8/56

Reģistrācijas Nr. 3347702502; 90000809720; tālr. 67296929, fakss 6727659 J. Asara ielā 5, Rīgā, LV-1009  
e-pasts: [rsuskmk@rsu.lv](mailto:rsuskmk@rsu.lv), [www.rcmc.lv](http://www.rcmc.lv)

Šim dokumentam labojumu nav

Izdots saskaņā ar:  
2015. gadā ANO Generālās asamblejas rezolūciju  
“Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam (Agenda 2030)”



1. RSU Sarkanā Krusta medicīnas koledžas (turpmāk – Koledža) ilgtspējības politika ir veidota saskaņā ar 2015. gadā ANO Generālajā asamblejā pieņemto rezolūciju **Mūsu pasaules pārveidošana: ilgtspējīgas attīstības programma 2030. gadam (Agenda 2030)**.
2. Koledža piemēro savā darbībā ilgtspējīgas attīstības definīciju: ilgtspējīga attīstība ir sabiedrības labklājības, vides un ekonomikas integrēta un līdzsvarota attīstība, kas apmierina iedzīvotāju pašreizējās sociālās un ekonomiskās vajadzības un nodrošina vides prasību ievērošanu un bioloģiskās daudzveidības saglabāšanu, neapdraudot nākamo paaudžu (vajadzību nodrošināšanas) iespējas (*Latvija 2030.*

### 3. mērķis: Laba veselība un labklājība

Koledža atbalsta sabiedrības labklājības un veselīga dzīvesveida veicināšanu. Svarīgi, lai Koledžas darbinieki varētu paši rūpēties par savu veselību, tāpēc Koledža cenšas palielināt veselības aprūpes pakalpojumu pieejamību, savlaicību un kvalitāti.

**Indikatori:** veselības apdrošināšanas polises darbiniekiem, nelaimes gadījumu apdrošināšana studējošajiem prakses laikā. Koledžas telpās tiek nodrošināts brīvi pieejams dzeramais ūdens - ūdens aparāti ir izvietoti katrā Koledžas lietotās ēkas daļas stāvā.

## 4 KVALITATĪVA IZGLĪTĪBA



### 4. mērķis: Kvalitatīva izglītība

Izglītības iegūšana ir centrālais process Koledžā, kas virzīts uz studējošo un izglītojamo prasmju attīstīšanu un kompetenču veidošanu. Koledžas Attīstības stratēģijā 2021.-2027. vairāk uzmanības tiek pievērts digitālajai transformācijai un studējošo un personāla personīgo (*soft skills*) un profesionālo (*hard skills*) prasmju apguvei.

**Indikatori:** kritiskās domāšanas, emocionālās inteliģences, svešvalodu zināšanu un sadarbības prasmju komandā pilnveide. Kā arī studējošo un izglītojamo profesionālo prasmju izveide un nostiprināšana – izglītības programmas apguvei atbilstošā laika ietvarā iegūta kvalifikācija atbilst Latvijas kvalifikāciju ietvarstruktūras līmeņiem un tiek mērīta studējošo, absolventu un darba devēju apmierinātība ar mācību procesa kvalitāti. Koledža tiecas iegūt tiesības īstenot izglītības programmas un studiju virzienu maksimālo, ārējā kvalitātes vērtēšanā noteikto akreditācijas laiku (t.i., sešiem gadiem).

Mūžizglītības ietvaros Koledža nodrošina pieaugušo formālās izglītības, tālākizglītības un profesionālās pilnveides iespējas.

Koledža īsteno iekļaujošu izglītību un sniedz atbalstu mācības priekšlaicīgi pametušu jauniešu iekļaušanā formālajā izglītībā un iespēju iegūt izglītību cilvēkiem ar īpašām vajadzībām – dzirdes vai pārvietošanās traucējumiem.

**Indikatori:** akreditētas programmas, diplomi un/vai apliecības par formālās vai neformālās izglītības iegūšanu.

## 5 DZIMUMU LĪDZTIESĪBA



### 5.mērķis. Dzimumu līdztiesība un dažādības izpratnes veicināšana

Koledžā abu dzimumu studējošajiem ir nodrošinātas vienlīdzīgas iespējas apgūt izvēlēto izglītības programmu un izvēlēties pieņemamu izglītības apgūšanas formu.

Koledža veicina abu dzimumu akadēmiskā, pedagoģiskā un administratīvā personāla vienlīdzīgas tiesības uz drošu darba vidi un vienādos principos balstītu sasnieguma novērtējumu: darba alga, darba kvalitātes novērtējuma piemaksa, vides pieejamība, veselības apdrošināšana.

Koledžā netiek pieļauta vardarbība, tai skaitā dzimumu diskriminācija, mobings vai citāda fiziska, emocionāla, psiholoģiska vai sociāla vardarbība.

Koledža iesaistās labdarības akcijās sociāli atstumto slāņu un senioru atbalstam.

**Indikatori:** studentu, absolventu, darbinieku aptaujas; darbinieku darba izpildes novērtējums; iesniegto sūdzību skaits un saturs.



#### 10. mērķis Samazināta nevienlīdzība

Koledža apņemas uzdot un nodrošināt tās darbiniekiem darba uzdevumus atbilstoši viņu spējām, veicināt drošas darba vides uzturēšanu un sociālo aizsardzību.

Koledža regulāri tiek izvērtēti darba vides riski, tā rūpējas par ergonomisku darba vidi un visu darba aizsardzības prasību ievērošanu Koledžas lietotajās telpās.

**Indikatori:** darbinieku obligātās veselības pārbaudes; droša darba vide (ikgadējs darba vides risku novērtējums); ergonomisks katras darba vietas iekārtojums.



#### 12.mērķis. Atbildīgs resursu patēriņš

Koledža ir apņēmusies panākt patēriņa racionālu samazināšanu. Zaļā domāšana un resursu taupīšana ir virziens, kas tiek iekļauts Koledžas ikdienas darbībā. Koledža taupa papīru, ekonomē elektroenerģijas un ūdens resursus, kā arī ir atteikusies no vienreiz lietojamu plastmasas glāžu izvietošanas dzeramā ūdens aparātos.

Koledžā, sadarbībā ar Latvijas zaļo punktu, tiek vāktas izlietotās baterijas un nolietotās elektroierīces.

Koledža apsaimnieko bīstamos atkritumus (studiju procesā izmantoto vienreizējo medicīnas instrumentu savākšana un nodošana), nododot tos bīstamo atkrituma savākšanas uzņēmumam.

Publiskajos iepirkumos Koledža izmanto ilgtspējības praksi, iekļaujot zaļās komponentes nepieciešamību iepirkumos jeb paredzot prasību energotaupīgāka tehnoloģiskā aprīkojuma, tai skaitā datortehnikas, iegādei. Koledža ievēro ķīmisko vielu uzraudzību (ķīmijas laboratorijā) un to atlikumu nodošanu bīstamo atkritumu savākšanā. Iepērkot sadzīves elektrotehniku un spuldzes, savu izvēli balsta uz jauno Eiropas energomarkējumu (no A-G).

**Indikatori:** līgums par bīstamo atkritumu izvešanu divas reizes gadā un par nolietoto elektroiekārtu izvešanu vismaz vienu reizi gadā; atsauce uz zaļo iepirkumu veiktajos IT iepirkumos.

Mērķis - laika periodā līdz 2027. gadam vismaz par 10% samazināt elektroenerģijas un ūdens patēriņu, elektrotehnikas izvēlē panākt vismaz 90% iekārtu ar A markējumu izmantošanu, spuldžu izvēlē -100%.



#### 15. mērķis Dzīve uz zemes

Koledža apņemas ievērot sociālo atbildību pret vidi, kurā dzīvojam, tai skaitā Koledža vēsturiskās ēkas Jāņa Asara ielā 5, Rīgā, arhitektoniskās unikalitātes saglabāšanu, saudzīgu un

atkārtoti pārstrādājamu resursu izmantošanu, ēkai piegulošās Koledžas zaļās zonas kopšanu, velo novietnes uzturēšanu, telpu apzaļumošanu.

**Indikatori:** ar Rīgas Stradiņa universitāti (ēkas īpašnieks) saskaņota rīcība telpu kosmētisko uzlabojumu veikšanā un apzaļumošanas darbos. Ikgadējas darbinieku un izglītojamo pavasara talkas, lai sakoptu ēkas iekštelpas un zaļo zonu ap ēku.



#### 16. mērķis. Laba pārvaldība

Koledža apņemas veidot un attīstīt efektīvu tās pārvaldību, kas balstīta EFQM kvalitātes izcilības modeļa pieejā.

Ir ieviesti ērti un viegli pieejami elektroniskie pārvaldības resursi: grāmatvedības un personālvadības programma Horizon, iekšējās dokumentu aprites sistēma LIS, Latvijas augstskolu informatīvā sistēma LAIS, e-studiju vide (uz Moodle platformas bāzes), Mykoob, tiešsaistes saziņas platforma Zoom.

**Indikatori:** līdz 2027. gadam pilnībā elektronizēti Koledžas pārvaldības procesi.



#### 17. mērķis. Sadarbība

Sadarbībā ar dibinātāju - Rīgas Stradiņa universitāti, Koledža, infrastruktūras resursu taupīšanas un koplietošanas ietvaros, kopīgi izmanto bibliotēku, kā arī tika samazināti ieguldījumi, izvietojot kīmijas laboratoriju.

Koledža iegulda savā infrastruktūrā – veic izmantojamo telpu kosmētisko remontu; ēkas aktu zāle ir aprīkota ar skānas cilpu, nodrošinot tās pieejamību arī dzirdes invalīdiem.

Sadarbībā ar stacionāriem tiek organizēts mācību process preklīniskajā un kliniskajā vidē, tai skaitā arī attālināti, tādējādi samazinot transporta izmantošanas nepieciešamību un degvielas patēriņu.

Tiek īstenota starptautiskā sadarbība Erasmus+ programmas ietvaros, veicinot globālu izpratni par ilgtspēju gan studējošajos, gan personālā, sadarbībā iekļaujot arī Koledžas sadarbības partnerus – veselības aprūpes nozares uzņēmumus. Koledžas rīkotajās starptautiskajās nedēļās vismaz vienu dienu semināri, vebināri vai praktiskās darbnīcas tiek veltītas ilgtspējas jautājumu apspriešanai.

**Indikatori:** resursu koplietošanas ietvaros ar RSU, katru gadu vismaz 10% no kopējiem ieņēmumiem Koledža iegulda ēkas uzturēšanā; tāpat tiek nodrošināta sadarbība simulētās mācību vides izmantošanā māsu tālākizglītībā un profesionālajā pilnveidē.